Металлоинвест
Лебединский ГОК

Рабочая ТРИБУНА

№ 14 (2348) 14 ИЮЛЯ 2023 ГОДА

С Днём МЕТАЛЛУРГА!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие горняки и металлурги, жители Старого Оскола, Губкина, Железногорска, уважаемые коллеги и партнёры!

От всей души поздравляю вас с нашим общим праздником — Днём металлурга!

Это главный и самый важный праздник для всего большого горно-металлургического коллектива Металлоинвеста, наших родных и близких и, конечно же, для наших ветеранов. В непростых условиях вы строили и развивали уникальные предприятия, которыми сегодня гордится вся страна. Большое спасибо вам и низкий поклон от всех нас!

Отдельные слова благодарности хочу сказать нашим партнёрам, поставщикам, клиентам, руководителям регионов, министерствам и ведомствам. Мы вместе на протяжении многих лет делаем общее дело, преодолеваем все сложности и строим будущее нашей страны.

Сегодня предприятия Металлоинвеста стабильно работают. Мы внедряем новые технологии и реализуем инвестиционные проекты по развитию производства. Особое внимание уделяем промышленной безопасности и охране природы.

Мы ведём постоянную работу по улучшению условий труда, увеличиваем доходы наших сотрудников. Строим детские площадки, парки и стадионы, поликлиники и больницы, вкладываем средства в инфраструктуру. Делаем всё, чтобы наши города были красивыми и удобными для работы и жизни.

Желаю сотрудникам Металлоинвеста и всем нашим друзьям крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником! С Днём металлурга!

Назим Эфендиев,
генеральный директор Металлоинвеста

ТУРИЗМ

Фото Александра Белашова

Обычно новый объект открывают перерезанием ленточки. Но в случае с запуском проекта промтуризма участники церемонии нажимали на символическую кнопку

В карьер за впечатлениями

Лебединский ГОК приглашает всех желающих в путешествие к центру руды. На комбинате запустили проект промышленного туризма. Опытный гид проведёт гостей по выставочному центру, пригласит на смотровую площадку и раскроет секреты обогатительной фабрики. Кстати, в перспективе Металлоинвест планирует открыть маршрут выходного дня, который свяжет ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи.

2

ТУРИЗМ

В карьер за впечатлениями

Что покажет промышленным туристам Лебединский ГОК

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова и Павла Колядина

«Путешествие к центру руды» — так назвали проект промышленного туризма, стартовавший 5 июля на Лебединском ГОКе. Первыми его оценили представители прессы и турбизнеса.

Детям и взрослым

Эстафету промтуризма Лебединский ГОК принял от других комбинатов: на Михайловском ГОКе первых гостей встретили осенью 2021 года, а в феврале нынешнего года для туристов распахнул двери ОЭМК. Турпроект ЛГОКа включает два маршрута: для взрослых и детей старше семи лет.

Отправной точкой для знакомства с комбинатом сделали выставочный центр «Магниториум» Губкинского филиала НИТУ «МИСИС». Именно отсюда будет начинаться путь каждого туриста на Лебединский ГОК. Первые экскурсанты узнали об истории освоения КМА, становлении и развитии крупнейших горнодобывающих предприятий региона.

Чтобы понять труд горняка, сначала нужно одеться, как горняк. И, конечно, познакомиться с железными правилами безопасности и охраны труда. После видеоинструктажа гостей переодевают в спецодежду, выдают им средства защиты и сигнальные жилеты. Каждому вручают аудиогид — маленький гаджет с наушниками, который поможет услышать рассказ экскурсовода даже в шумном цеху. Теперь — в автобус!

Прямо перед тобой

— Чем больше из него берёшь, тем больше он становится. Что это?

Такой загадкой предваряет знакомство с предприятием рудовод (так здесь в шутку называют сопровождающего тургруппы) Сергей Семенченко. Конечно же, речь о знаменитом карьере Лебединского ГОКа. Это первая и главная точка экскурсионных маршрутов. Прилипнув к ограждению, гости не могут оторвать взгляд от грандиозного вида, который открывается внизу. Не случайно дать старт проекту промтуризма решили именно здесь — на смотровой площадке, с которой открывается вид на карьер.

Когда церемония уже завершается, карьер решает показать себя гостям во всей красе. Сначала откуда-то появляется непонятный гул. Когда он перерастает в ровный, всё заглушающий рёв, мимо смотровой площадки величественно проплывает громадный 220-тонный БелАЗ. Это его собратья сейчас ползают по дну карьера, подобно крохотным беззвучным мурашам. Контраст действительно потрясает. И ещё больше понимаешь фантастическую силу и решимость человека, который покоряет земные недра.

▲ *Экспозиция «Магниториума» расскажет о прошлом и настоящем Лебединского ГОКа*

Перспективы

Металлоинвест планирует объединить туристический потенциал всех трёх комбинатов. В перспективе речь идёт об открытии маршрута выходного дня, который свяжет ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи. Гости смогут полностью оценить масштабы производства и суровую красоту предприятий компании.

▲ *Кажется, так много склад готовой продукции не фотографировали ещё никогда*

◀ *В сувенирный набор входят паспорт туриста, настоящий железный брикет и мешочек с окатышами*

Мощь и масштаб

Пожалуй, это главные впечатления, которые увезёт с ГОКа любой турист. С борта карьера гостей везут на обогатительную фабрику и проводят в смотровой павильон. За стеклом — уходящий вдаль цех с циклопическими мельницами, непрерывно дробящими поток руды. Гул и вращение огромных барабанов лучше любых красивых цифр и презентаций рассказывают о миллионах тонн руды, которые добывает комбинат.

Дальше — знакомство с производством горячебрикетированного железа. Сергей Семенченко рассказывает, как рождаются окатыши. А туристы, задрав головы, смотрят на огромные стальные башни, в которых из окатышей производят ГБЖ. Наконец, склад готовой продукции — огромная, выстланная брикетами площадка под жгучим июльским солнцем. Исполинский роторный заборщик неутомимо «подъедает» гору брикетов. Возьми один, прикинь вес, покрути в руках, оцени, сколько здесь миллионов таких брикетов. Вот почему добытой на Лебединском ГОКе руды хватает, чтобы производить мосты и вагонные оси, станки, автомобили и даже посуду для многих стран.

— Какой же это труд — достать железо из земли… — задумчиво произносит кто-то из журналистов.

Не поспоришь.

Тем временем группу уже ждёт горняцкий обед в настоящей рабочей столовой. А когда мы возвращаемся в МИСИС, нам вручают паспорта туриста и памятные подарки.

Хороший старт

Проект промтуризма получил безоговорочную поддержку региональных властей. Они рассчитывают, что знакомство с комбинатом поможет белгородским школьникам не только лучше узнать свой край, но и определиться с выбором жизненного пути.

— Профориентация — одна их важнейших целей системы образования, — уверен замгубернатора Белгородской области Андрей Милёхин. — Труд, профессионализм работников Лебединского ГОКа — это пример, который заражает. Уверен, что такая экскурсия станет для школьников незабываемым и даже основополагающим фактом биографии.

Прямая речь

Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста:

> Открывая Лебединский ГОК для гостей, мы замыкаем цепочку промышленного туризма на всех предприятиях Металлоинвеста. Каждому жителю нашей страны и в особенности молодым людям будет полезно побывать здесь, чтобы понять истинный масштаб производства, познакомиться с работающими здесь людьми. Благодаря промышленному туризму Лебединский ГОК станет новой точкой притяжения, а город и область получат дополнительные возможности для динамичного развития и роста.

Ильдар Искаков,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

> Металлургия всегда была базовой отраслью России. Горняки и металлурги обеспечивают условия для роста экономики нашей страны. Мы с гордостью продемонстрируем самый большой карьер в мире, наши установки прямого восстановления железа. Это то, куда движется сегодня отрасль, и то, что является дорогой к «зелёной» металлургии будущего.

ЗАПИСЫВАЙТЕСЬ НА ЭКСКУРСИЮ!

+7-920-208-90-60;
hochunalgok@lebgok.ru;
www.hochunalgok.ru

ФОРУМ

Все на завод!

Как промышленный туризм стимулирует развитие регионов

III Всероссийский форум по промышленному туризму прошёл на базе Михайловского ГОКа, который уже два года принимает гостей из всех уголков нашей страны. В Железногорск приехало более 120 представителей органов власти, крупного бизнеса, культуры, туриндустрии и общественных объединений из 10 регионов страны.

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

▲ *Участники форума сами стали промышленными туристами и посетили смотровую площадку карьера Михайловского ГОКа*

В приветствии к участникам министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров отметил, что промышленный туризм — это эффективный инструмент для решения проблемы дефицита квалифицированных кадров, привлечения инвестиций, улучшения имиджа предприятий и продвижения региональных брендов. Да и спрос на него растёт: туристы, пресытившись морскими пляжами и архитектурой старинных городов, хотят провести отпуск необычно: подняться в горы или спуститься на дно океана, ощутить холод пещер или жар плавящегося металла.

Гостям здесь рады

— Открывая двери наших предприятий, мы знакомим молодёжь с передовыми технологиями производства, помогаем сориентироваться в новых профессиях, увидеть для себя перспективу работы по инженерно-техническим специальностям, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Верю, что многие из молодых посетителей наших комбинатов свяжут свою жизнь с горно-металлургической индустрией.

В начале года Металлоинвест запустил программу промтуризма на ОЭМК, а на следующий день после проведения форума — на ЛГОКе.

— Регулярные туристические визиты волей-неволей заставляют сотрудников поддерживать порядок на рабочих местах, соблюдать нормы безопасного труда, — отмечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Всё это идёт на пользу предприятию. Кроме того, пцромтуризм укрепляет имидж открытой для всех компании, которая строит свою работу на принципах партнёрства.

≈ 4 000
промышленных туристов посетили предприятия Металлоинвеста за два года.

Туризм без границ

У промтуризма есть и дополнительный эффект.

— За два года наш комбинат посетило уже 3,5 тысячи человек, — продолжает Антон Захаров. — К нам приезжают гости со всей России, а также Шри-Ланки, Индии, Китая. Такой турпоток создаёт возможности для малого бизнеса, например, для организаций общественного питания, индустрии развлечений.

Убедительным показателем успешности проекта промтуризма в Железногорске стало отсутствие свободных мест в главной городской гостинице. Ранее стоявшая полупустой, сегодня она заполнена на 100 %. Более того, порой мест нет даже в областном центре. Руководство области пытается исправить ситуацию: на форуме губернатор Курской области Роман Старовойт пообещал всестороннюю поддержку каждому, кто построит гостиницу в регионе.

Ещё одно препятствие для туристов — транспортная логистика. Бескрайние просторы нашей страны — не только повод для гордости, но и проблема для любителей путешествий. К примеру, расстояние, которое российские поезда проходят за пять часов, в том же Китае преодолевают вдвое быстрее. То же и с автомобильными дорогами: участники форума уверены, что туристов станет больше, если увеличить их пропускную способность.

Простой маркетинг

По мнению директора проектов дивизиона «Городская экономика» Агентства стратегических инициатив Ольги Шандуренко, главная проблема развития промтуризма лежит в другой плоскости.

— Мы не умеем хвастаться, — заявила она. — Не любим рассказывать о своих производственных успехах. А ведь умение преподнести себя — главный принцип продвижения.

В России — 1 224 малых города. Далеко не в каждом из них есть впечатляющее своим масштабом или производством предприятие. И что же делать?

— Искать и находить свою идентичность, — уверен один из основателей екатеринбургского Агентства развития территорий Ян Кожан. — Она есть в каждом населённом пункте.

Свои слова он подтвердил примером уральского города Сысерть, где заброшенный завод, построенный ещё в эпоху Петра Первого, превратили в арт-объект, вокруг которого сегодня проходят культурные и спортивные акции, собирающие тысячи гостей. Забытый городок за несколько лет стал центром притяжения для всего Урала.

Как и Мончегорск, обладающий уникальными природными красотами. Активизируя и поддерживая малый бизнес, городские власти создали для них столь же привлекательную «упаковку» в виде кафе, кофеен, детских развлекательных центров. И отток жителей из города сразу сократился в разы.

С точки зрения маркетологов, в подобной «раскрутке» городов нет ничего нового: найди в своём товаре уникальное преимущество, которое позволит отмежеваться от конкурентов и станет «фундаментом» рекламной кампании.

> 120
представителей органов власти, крупного бизнеса, туриндустрии из 10 регионов страны собрал форум.

Прямая речь

Ольга Шандуренко, директор проектов дивизиона «Городская экономика» Агентства стратегических инициатив:

> Металлоинвест стал одной из первых компаний, которая начала работать в направлении развития промышленного туризма на системной основе. Курская область — участник первой акселерационной программы по развитию промышленного туризма, на сегодняшний день уже 50 регионов вовлечены в инициативу «Открытая промышленность». Сейчас мы планируем проведение уже третьего акселератора. Его основной темой станет демонстрация потенциала российских производителей на международном уровне.

Культурная революция

Ещё один эффективный драйвер развития промтуризма — культурная среда. Совершенствуя её, малые города могут привлечь сотни и даже тысячи гостей. В городах, где работают предприятия Металлоинвеста, с этим проблем нет: Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» регулярно организует здесь гастроли известных театров, проводит фестивали и спортивные состязания.

— На первый взгляд, деятельность фонда не связана с промышленным туризмом: наша главная задача — формирование и укрепление насыщенной культурной среды в малых городах, — поясняет директор по коммуникациям фонда Николай Троцкий. — Но на наши мероприятия приезжают тысячи людей из других регионов.

Даже в небольших городах можно создать центр культурной жизни, который станет «магнитом» для привлечения гостей.

— Наши выставочные проекты тесно связаны с жизнью малого города, — отмечает основатель и руководитель железногорского центра современного искусства «Цикорий» Александра Дорофеева. — В том числе — с промышленными предприятиями, которые неотделимы от городского пространства.

«Цикорий» с завидной регулярностью проводит перформансы на индустриальных площадках. К примеру, в прошлом году основной площадкой для флагманского проекта культурного центра — Железногорской биеннале — стала железногорская промзона, где участники события представили театрализованные представления с чтением стихов по партитурам.

Более того, уже существует промышленный аналог культурных акций «Библионочь» и «Ночь в музее».

— 12 августа в России пройдёт «Ночь заводов»: 18 предприятий в 16 регионах откроют свои двери для посетителей, — говорит продюсер фестиваля Мария Туркина.

ПОБЕДА

«Это награда для всей команды»

Генеральный директор Медиацентра стал лауреатом премии «Медиа-Менеджер России-2023».

Руководитель Медиацентра Сергей Иванов получил диплом и «Чайку» — статуэтку премии «Медиа-Менеджер России» — в номинации «Топ-менеджмент» за развитие корпоративных СМИ Металлоинвеста. Конкурс, организованный издательским домом «МедиаБизнес», в профессиональной среде порой называют российским медийным Оскаром. За два с лишним десятилетия среди его лауреатов были владельцы и руководители ведущих отечественных СМИ, пресс-служб и медиакомпаний. Среди них — Фёдор Бондарчук, Маргарита Симоньян, Сергей Минаев, Андрей Малахов и многие другие.
Сергей Иванов управляет Медиацентром, который выпускает корпоративные СМИ Металлоинвеста, почти четыре года. За это

время газеты, телепрограммы и проекты, созданные Медиацентром, не раз становились победителями в различных отраслевых конкурсах.
— Эта премия — значимая награда для всей нашей команды, — говорит Сергей Иванов. — В конце концов, все мы — газетчики и телевизионщики, те, кто наполняет контентом интернет-порталы и придумывает дизайнерские решения — работаем на общий результат. Много лет назад Металлоинвест сделал ставку на развитие внутренних ресурсов при создании медиаконтента. Для этого организовали корпоративный Медиацентр и разработали долгосрочную стратегию обучения сотрудников, которая, на мой взгляд, оправдывает себя. Мы и дальше будем стремиться создавать качественный и востребованный контент, удерживая планку доверия читателей и зрителей.

Юлия Шехворостова
Фото Владимира Авдеева

88
претендентов
по 15 номинациям участвовали в конкурсе «Медиа-Менеджер России» в этом году.

ОПРОС

Готовы на большее

Что показало исследование вовлечённости «Твой голос»

Вовлечённый человек любит свою профессию и получает удовольствие от работы

Металлоинвест подвёл результаты исследования вовлечённости сотрудников. Опрос впервые проводился полностью в электронном формате. В нём приняли участие более 25 тысяч человек — почти 80% от общего количества работников управляющей компании, ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов, JSA и МКС.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Итоги онлайн-анкетирования в обращении к сотрудникам представил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. По его словам, проект по повышению вовлечённости — не дань моде и не формализм, а жизненно важная задача. От вовлечённости каждого сотрудника напрямую зависит успешная работа всей компании. Этот показатель характеризует внутреннее состояние работника: его инициативность, увлечённость работой и приверженность компании. Вовлечённый человек любит свою профессию, получает удовольствие от работы, он делает больше, чем формально должен, использует каждую возможность улучшения производственных процессов, заботится о безопасности себя и своих коллег.

— Для нас важно, чтобы каждый сотрудник чувствовал личную сопричастность к тому, что происходит в его цеху, на предприятии, в компании в целом, — говорит Назим Эфендиев. — Спасибо всем, кто принял участие в анкетировании, за открытость и неравнодушие! Такой высокий уровень отклика говорит о том, что мы уже серьёзно продвинулись в создании культуры открытого диалога.

Куда направить усилия

Анализируя результаты исследования, генеральный директор отметил направления, где компании необходимо улучшить ситуацию. Вопрос, который волнует всех и всегда — это заработная плата. В этом году Металлоинвест четвёртый год подряд повысит доходы сотрудников дважды — в июне и октябре. Общий размер повышения в 2023-м составит 10%. С 1 июня фонд оплаты труда по компании увеличен на 6%. Особое внимание уделено повышению зарплаты на низкооплачиваемых должностях и сотрудникам, у которых изменились требования к квалификации.

Среди основных факторов беспокойства — ситуация с ремонтами оборудования. Из-за экономических сложностей, вызванных санкциями, сократились финансовые ресурсы, нарушились цепочки поставок.

— Мы столкнулись со сложностями в обеспечении запчастями, — констатирует Назим Эфендиев. — Это чувствуют рабочие коллективы, и мы тоже это видим. Наше внимание направлено на решение этих вопросов.

Сотрудников беспокоят и условия труда, в том числе — организация их доставки к месту работы. Из-за контртеррористических ограничений, введённых в приграничных регионах, предприятия Металлоинвеста вынуждены ограничить въезд личного транспорта на территорию комбинатов. Как результат, возросла нагрузка на автобусные маршруты. Особенно сложная ситуация на Лебединском ГОКе. Руководство компании об этом знает и уже ищет пути решения проблемы.

> Вовлечённость характеризует внутреннее состояние работника: его инициативность, увлечённость работой и приверженность компании

> Коллективы предприятий ценят Металлоинвест за стабильность, надёжность и ответственность

Руководство к действию

Опрос показал стремительный рост инициативности сотрудников по сравнению с 2019 годом, когда компания проводила предыдущее анкетирование. Они готовы прикладывать больше усилий для улучшения качества работы и достижения общих целей. Коллективы предприятий ценят Металлоинвест за стабильность, надёжность и ответственность. Люди знают: работодатель всегда выплачивает зарплату точно в срок и обеспечивает обширный пакет социальных льгот.

Участники опроса отметили высокую информированность о жизни своих предприятий. Люди видят результаты работы по повышению безопасности труда и заботу о здоровье сотрудников. Положительную оценку получили социальная политика компании, благотворительность и поддержка регионов.

— Опросы и фокус-группы важны не сами по себе, а как база для принятия решений о дальнейших действиях, — говорит Назим Эфендиев. — Опираясь на результаты опроса, мы видим задачи и направления для изменений и улучшений. Работа по повышению вовлечённости должна постоянно быть в фокусе руководителей разного уровня — от генерального директора до начальников участков, бригадиров и мастеров. Именно от того, как руководитель ставит задачи, слышит вопросы сотрудников, даёт обратную связь, благодарит за проделанную работу, во многом зависит эффективность работы и моральный климат в коллективе. Для меня лично, для всего руководства управляющей компании результаты данного опроса являются руководством к действию.

Металлоинвест уже разрабатывает план мероприятий, направленных на решение проблем, которые выявил опрос «Твой голос». Часть из них компания планирует реализовать до конца года.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Душа металлурга

Почему в электросталеплавильном цехе ОЭМК случайные люди не работают

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

▲ *Сталевар должен чутко улавливать все процессы, происходящие в печи, а значит, обладать тонким слухом и интуицией, уверен Сергей Клышников*

Работа в цифрах

Смена
12 часов

За смену
9 плавок

За одну плавку
160 тонн металла

За смену
1 300 тонн металла

В ЭСПЦ нужны физическая сила, стальной характер и нервы премиум-класса, под стать выпускаемой продукции, считает металлург Сергей Клышников. Он знает. Он здесь работает уже пятнадцать лет.

В электросталеплавильный цех Оскольского электрометаллургического комбината Сергей пришёл в 2007 году пятикурсником СТИ НИТУ «МИСИС». Тогда он заканчивал осваивать специальность «металлургия чёрных металлов». Производственная практика укрепила парня во мнении, что будущую профессию он выбрал правильно. Здесь — настоящая мужская работа, требующая собранности, выносливости и ответственности. Выдержать этот напряжённый ритм способен далеко не каждый. Но Клышникова трудности не испугали.

Когда согласье есть

Четыре последних года Сергей работает первым подручным сталевара. Он — его правая рука. От слаженности их действий напрямую зависит конечный результат работы. Клышников с Альбертом Тимергалиным понимают друг друга с полуслова, даже — с полувзгляда.

— Поэтому работать легко, — говорит металлург.

— Легко?..

— Ну да. Когда в товарищах согласье есть, из дела будет толк, — улыбается Сергей.

— А интересно?

— Знаете, я в профессию попал не случайно. Я её выбирал тщательно. Она в те годы престижной была. Да и сейчас ничего не изменилось. Мужская. Достойная. Нужная. Конечно, интересная.

Каждая плавка, говорит Сергей, как детище. Её нужно сотворить, почувствовать.

— Это только на первый взгляд кажется, что шум в цехе — хаотичный, а горячий металл — одинаковый. Нет! Звуки у печи чёткие, говорящие. Или даже поющие: в них, бывает, мелодия слышна. А металл — он всегда разный: на ОЭМК выпускают сотни марок стали. Поэтому нет ни одной похожей плавки: у каждой — свой характер.

Творцы и поэты

Электродуговая сталеплавильная печь — огромный агрегат, метров пятнадцать. Одна плавка длится немногим больше часа. За это время металлурги варят порядка 160 тонн металла. За смену бывает девять плавок.

Первый подручный сталевара — сотрудник универсальный. У него много задач: замер температуры в печи, отбор проб металла, замена и наращивание электродов, удаление шлака с поверхности жидкого металла... А ещё в любой момент он должен быть готов заменить сталевара. Сергей — готов. И уже не раз заменял.

— Сталевары — творческие люди. В каком-то смысле — творцы и поэты. Они должны чутко улавливать все процессы, происходящие в печи, а значит, обладать тонким слухом и интуицией, — объясняет он. — Подкипание шлака, например, или процесс окисления металла сопровождаются определёнными звуками. Их нужно уметь различать, чтобы понимать, что происходит внутри ДСП.

За полтора десятилетия он этому научился. В своё время наставник Михаил Добринский охотно и доступно объяснял новичку все детали и нюансы работы печи, делился опытом и отвечал на вопросы. Сегодня Сергей и сам с удовольствием передаёт свои знания студентам-практикантам, молодым специалистам.

— Не все остаются: тяжело, говорят, жарко, — рассказывает Сергей. — А я как пришёл в первый день, так и остался. Желание моё работать здесь никуда не делось.

▲ *Электродуговая сталеплавильная печь — большой и сложный агрегат*

▲ *«Пою, так, для себя», — скромничает победитель всероссийского фестиваля авторской песни*

Из самого сердца

В творческой натуре Клышникова сомневаться не приходится. Его победа на конкурсе «Таланты ОЭМК», а затем и Гран-при на всероссийском отраслевом фестивале авторской песни «Мелодия души» в Железногорске красноречиво об этом свидетельствуют.

Стихи он пишет с детства. В 12 лет завёл специальную тетрадь, куда записывал первые рифмованные строки — о любви и Родине. А в десятом классе научился играть на гитаре. С тех пор не расстаётся с любимым музыкальным инструментом. В школе, в институте, на отдыхе у костра, после рабочей смены — везде и всюду рядом с ним его друг и товарищ гитара.

— Я не виртуоз, музыкального образования у меня нет, — скромничает Сергей. — Играю для себя.

На фестиваль в Железногорске он попал случайно. Председатель профсоюзной организации ЭСПЦ Татьяна Пиетикяйнен увидела в соцсетях видео, на котором Сергей исполнял свои произведения. Предложила выступить на конкурсе. Так молодой автор впервые представил своё творчество перед большой зрительской аудиторией.

— Когда объявили, что мне вручают Гран-при фестиваля, почувствовал волнение и радость, — улыбается Сергей. — Участников от разных горно-металлургических предприятий было больше полусотни! Многие из них потрясающе играли на разных инструментах, прекрасно пели... Я слушал их и искренне восхищался! И о победе даже не мечтал.

А принесла её Сергею Клышникову песня «Письмо другу». Вручая конкурсанту заслуженную награду, один из членов жюри сказал: «Видно, что слова не просто зарифмованы, а идут из самого сердца». И потому легко находят своего слушателя.

Без души? Не умею!

Клышниковы — семья творческая. Жена Алёна — флорист, а ещё — вяжет игрушки и делает своими руками различные сувениры, которые потом дарит друзьям и знакомым. Трое детей Сергея и Алёны от родителей тоже не отстают. Недавно они подготовили настоящий сюрприз маме ко дню рождения — семейный ансамбль исполнил для неё песню «Ты уснёшь» (которую, конечно, написал любящий супруг).

Но как рождаются песни и музыка?

— Спонтанно, — пожимает плечами Сергей. — Иногда в машине. Иногда на работе. Даже ночью, бывает, зазвучит в голове строчка — сразу спешу занести её в телефон, в заметки. А вот на заказ вряд ли смогу писать. Без души получится, а я так не умею. Да и работать без души тоже нельзя.

КРУПНЫЙ ПЛАН

По дорогам с великаном

Как водитель Сергей Азарцов подружился с 240-тонным исполином

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

▲ *Сергей Азарцов уже тридцать лет водит огромные автосамосвалы по извилистым дорогам карьера Михайловского ГОКа*

Машина ускоряет ход

— Ну что, поехали? — почти как легендарный Гагарин командует водитель Сергей Азарцов. Он заводит стартёр и поворачивает руль мощного БелАЗа грузоподъёмностью 240 тонн.

Резкий гул мотора заглушает наши голоса, и огромная махина, медленно перебирая колёсами, отправляется в путь по карьерному серпантину дорог. На первый взгляд, неторопливо.

— Скорость на карьерных дорогах — не выше 40 километров в час, — поясняет водитель исполина. — Это потолок. С грузом, да ещё и на подъёмах — вообще 15-16 километров.

Дороги в железорудной чаше в основном петляют между скалистыми бортами карьера. Наш исполин-самосвал, медленно покачивая кабиной, преодолевая поворот за поворотом, едет на рудный участок к площадке, где работает 89-й экскаватор. Своим 25-кубовым ковшом он разгребает горную массу, загружая кузова большегрузов.

Машина Азарцова степенно разворачивается кузовом к экскаватору. Водитель касается планшета с программой «Модулар», отмечая, что погрузка началась. За спиной раздаётся грохот падающей породы. В кабине ощущается небольшое колыхание...

— Поначалу это слегка пугало, — улыбаясь, говорит водитель. — Но очень быстро привык.

Равняясь на первого

За двенадцатичасовую смену Сергей Азарцов выполняет 30-34 таких рейса, в зависимости от расстояния до экскаватора и места разгрузки. Он водит большегрузы по карьеру ровно тридцать лет. Эту профессию выбрал ещё в школьные годы.

— У друзей-однокашников отцы работали водителями большегрузных автомобилей. Вывозили нас на экскурсии на борт карьера, — вспоминает Сергей. — Эти самосвалы впечатлили меня настолько, что стали делом всей жизни.

На Михайловский ГОК Азарцов пришёл в сразу после армии. Первым автомобилем стал 40-тонный БелАЗ — своего рода «универсальный солдат»: и под экскаваторами трудился, и щебень подвозил, и выполнял немало других важных дел. «Многозадачный был парень!» — с уважением вспоминают о нём бывалые водители.

6,7 метра
составляет высота 240-тонного БелАЗа от земли до края козырька. Ширина по краям боковых зеркал — 4,8 метра, длина — более 13 метров. Объём топливного бака исполина — 2 950 литров.

На смену 40-тоннику пришёл 120-тонный «Комацу». Потом — 130-тонный БелАЗ. Затем — американский «Катерпиллар». Последние три года Азарцов трудится на белорусском 240-тоннике. Он был первым автосамосвалом такой грузоподъёмности на комбинате. Более того, исполин получил имя заслуженного ветерана Михайловского ГОКа Ивана Васильевича Зайцева, проработавшего здесь без малого сорок лет.

— Горжусь, что управляю автомобилем, который носит имя этого человека, — признаётся принявший трудовую эстафету от ветерана Сергей Азарцов. — Мы с ним работали в одном экипаже, и Зайцев действительно заслужил свою славу. Он дал мне чувство уверенности. Именно у него я перенял главный жизненный принцип: нет такой задачи, которую нельзя решить.

«Это у нас семейное»

Тем временем на планшете загорается сигнал «Последний ковш загружен». Рык мотора усиливается, и машина снова начинает движение. Следующая остановка — 47-я перегрузка в Восточном секторе. В кузове — 240 тонн вскрышной породы. Сергей лёгким прикосновением к сенсорным кнопкам снижает обороты кондиционера в кабине.

▲ *Белорусский 240-тонник, на котором работает Азарцов, носит имя заслуженного ветерана комбината Ивана Зайцева*

▲ *За спиной раздаётся грохот падающей породы. Это значит, что погрузка началась*

— Тридцать лет назад все приборы были механические. Сейчас — кругом электроника, — рассуждает он. — Взять, к примеру, «Модулар». Система учитывает всё: когда приступил к работе, сколько рейсов сделал, сколько горной массы перевёз и какого состава. А если, например, экскаватор по какой-то причине сломался или переезжает на другой отвал, оператор моментально перенаправляет автомобили к другому. Раньше мы использовали радиостанции, но они были не на всех машинах, поэтому задания передавали с нарочными. Сейчас достаточно просто нажать одну кнопку и поменять назначение.

На перегрузке Сергей предельно внимателен. Медленно, но уверенно разворачивает автомобиль, подъезжая задним ходом к краю борта, чтобы выгрузить груз.

— Во-первых, к бровке нужно подъехать ровно, ни в коем случае не наезжая на неё колёсами. Грунт бывает разный, может осыпаться — тогда и до беды недалеко, — поясняет водитель с многолетним стажем.

Выполнять подобные манипуляции непросто: кабина БелАЗа — на высоте шесть метров от земли. Хоть и высоко сидишь, но увидеть всё без дополнительного «зрения» невозможно. Выручают камеры видеонаблюдения, установленные по периметру машины. Край бровки Сергей видит на мониторе — это помогает лучше оценивать ситуацию.

— На старых машинах ориентировались по зеркалам, а то и дверь приходилось открывать, выглядывать, — продолжает Азарцов. — А сейчас — пожалуйста: большие зеркала, камеры заднего вида, боковые камеры есть.

Но как привыкнуть к такой огромной машине?

— На самом деле мне привыкать не пришлось: сел — и поехал, — пожимает плечами Сергей. — Может, это в крови? У меня ведь по мужской линии все водители, начиная с дедушек. Ну и я по этой линии пошёл. Наверное, это у нас — семейное.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Держать параметры

Почему в работе газовщика педантизм не вредит, а помогает

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Александр Каунов работает на заводе ГБЖ Лебединского ГОКа. Каждую смену он с товарищами берёт в свои руки управление шахтной печью.

С чистого листа

Оценивая трудовую биографию человека, нередко подчёркивают, что он на одном месте с самого начала профессионального пути. С Александром Кауновым получилось ещё интереснее. Он пришёл на Лебединский ГОК до того, как его подразделение — второй цех по производству горячебрикетированного железа — выпустило первую продукцию.

Случилось это весной 2005 года, когда Александр доучивался в старооскольском филиале МИСИС по специальности «металлургические машины и оборудование». В это время на ГОКе приступили к строительству цеха ГБЖ-2.

— Студентов сразу нескольких групп, которые заканчивали учёбу, пригласили работать на новое производство. В том числе и меня, — рассказывает Каунов. — Практически всем составом мы пришли на ГОК учениками газовщика шахтной печи.

Тогда на месте будущего второго цеха ГБЖ фактически было чистое поле: бульдозеры выравнивали грунт, строители готовились к заливке фундамента. Будущие газовщики помогали: наблюдали за этапами стройки, следили за поставками оборудования, контролировали его комплектацию, своевременный монтаж и наладку. Но главное — готовились к основной работе, вдумчиво и всесторонне учились: сначала — в учебном центре ЛГОКа, потом — в ходе стажировки на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК.

Спустя три года молодые ребята пришли газовщиками шахтной печи на введённый в эксплуатацию ГБЖ-2. С тех пор прошло 16 лет. Сегодня Александр Каунов — бригадир, старший газовщик шахтной печи завода ГБЖ.

На пульсе металлизации

Центральный пульт управления. Июльское пекло сюда не пускают кондиционеры, а могучий рокот комбината здесь превращается в ровный спокойный гул. За каждым столом со сдвоенными мониторами — газовщик ЦПУ. Из этого зала управляют работой шахтной печи.

— Видите на левом мониторе три волны графиков? Два верхних графика состоят из пучка более мелких диаграмм. — объясняет Каунов. — Это показания температуры свода и пода реформера — установки, которая образует газ для восстановления окатышей. Тонких графиков много, потому что несколько термодатчиков установлены на разных участках реформера. Если графики без резких скачков и изгибов — значит, завод работает стабильно.

Снизу реформер похож на подводную часть океанского лайнера, которую поставили на постамент и зачем-то оплели многочисленными трубами. Всю смену могучая установка, раскалённая внутри до 1 100-1 200 градусов, привлекает главное внимание Александра Каунова. В ней технологический газ, смешиваясь с природным, проходит через катализатор и превращается в газ реформированный. Именно он поступает в печь. Температура, давление, объём и химический состав газа — всё должно соответствовать жёстким параметрам, чтобы получить горячебрикетированное железо высокого качества. За этим каждую секунду следят газовщики ЦПУ. И если нужно — приводят показатели в норму.

▲ *Как бригадир Александр Каунов делит время между пунктом управления и заводом*

Заразившись примером коллег, Александр Каунов стал донором. Говорит, что это здорово, когда твоя кровь может сберечь здоровье или даже спасти жизнь другого человека.

Работой за монитором дело бригады Каунова не ограничивается. Завод ГБЖ пронизан трубопроводами, опутан специализированными шлангами, насыщен компрессорным оборудованием. За их целостностью тоже следят газовщики: постоянно обходят оборудование, проверяют герметичность стыков и соединений, ищут утечки газа и прогар труб. Иначе нельзя — работа печи должна быть бесперебойной.

Мелочей не бывает

— Самое важное у нас — точность и пунктуальность на уровне педантизма, — признаётся Александр. — Мы же понимаем, что это не только картинки на мониторах. За ними реальное действующее оборудование, которое в эту секунду работает, с которым может что-то произойти. Всё контролируют датчики и приборы. А датчики контролируем мы.

Считая Каунова, в его бригаде восемь человек. Команда устоявшаяся, большинство прошло все этапы становления завода, в каждом — спокойная уверенность и понимание производства. Да и сам Александр признаётся, что за годы работы процентов 90 нужных показателей он практически выучил наизусть. Но если нужно — под рукой подробные технологические инструкции. Они всегда помогут.

Профессиональный кругозор у газовщика 7-го разряда внушительный. Кроме основного удостоверения, у Александра целый ряд допусков — на работу с компрессорами и сосудами высокого давления, работу в газоопасных местах, участие в строповке грузов и так далее.

На Лебединском ГОКе работает и брат Александра — Андрей Каунов. Он ведущий специалист по импортозамещению.

Горы и впечатления

Вернувшись со смены, Каунов дома не засиживается. Во-первых, он заядлый банщик: приверженность к каменке и хорошему пару у него с самого детства. Сейчас банька у него своя — сам построил на дачном участке.

— У меня дача рядом с лесочком, — рассказывает Александр. — Сам заготавливаю веники и два раза в месяц обязательно стараюсь попариться. Особенно зимой!

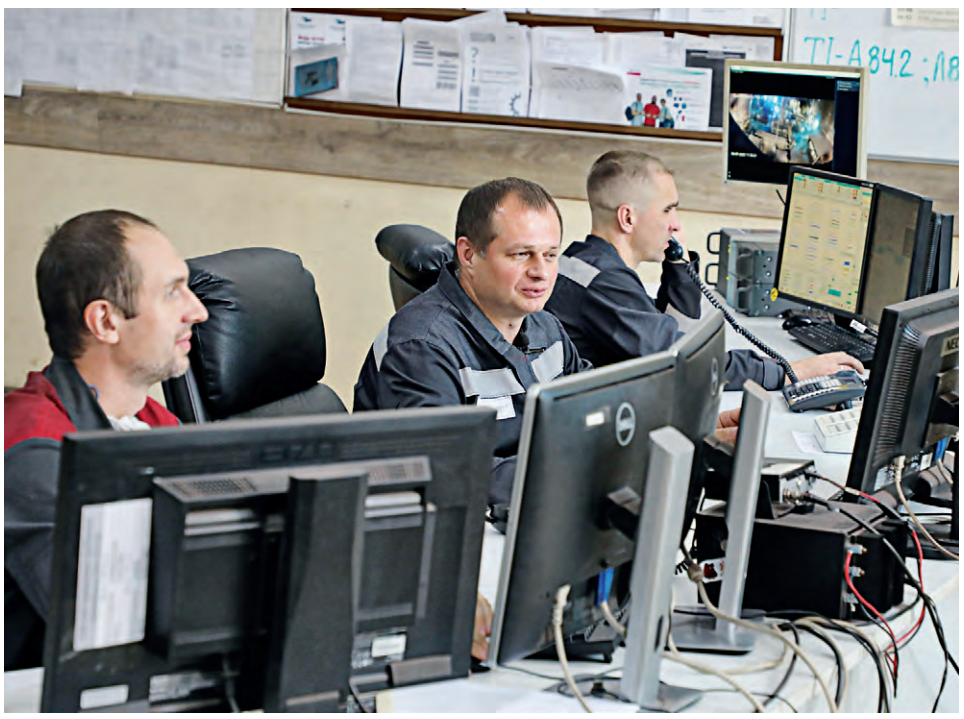
Ещё одно большое увлечение лебединца — путешествия и туризм. Летние погожие дни он использует для того, чтобы вырваться на свежий воздух — желательно с палаткой. А когда подходит отпуск, собирается с командой из нескольких друзей и отправляется в горы.

— Что влечёт? Конечно, новые впечатления, живописные места, которых в горах хоть отбавляй, — рассказывает Александр. — По красоте я для себя на первое место ставлю Домбай.

За ощущениями и эмоциями Каунов приезжал и на Эльбрус. На машине добрался до горного массива. Снял домик. А потом проехался по всем канатным дорогам знаменитой кавказской горы, спускался по склону на лыжах. Эмоции, признаётся Александр, остались незабываемые. Побывать на высоте, куда доберётся не каждый, полюбоваться белоснежными вершинами, вдохнуть горный воздух, сфотографироваться с друзьями — поездка того стоила.

Вместо послесловия

— Конечно, своей работой я горжусь, — говорит Александр Каунов. — Это сопричастность к огромному производству и важному делу. Мы получаем брикеты с 95-процентным содержанием железа, а значит, стоим у истоков выплавки стали. Я всегда это осознавал — и с годами нисколько не утратил это чувство важности нашего дела.



▲ *Центральный пункт управления. Отсюда каждую секунду контролируют работу шахтной печи*

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Трофеи для «охотников»

Как Металлоинвест поощряет тех, кто находит риски на производстве

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева, Александра Белашова и Валерия Воронова

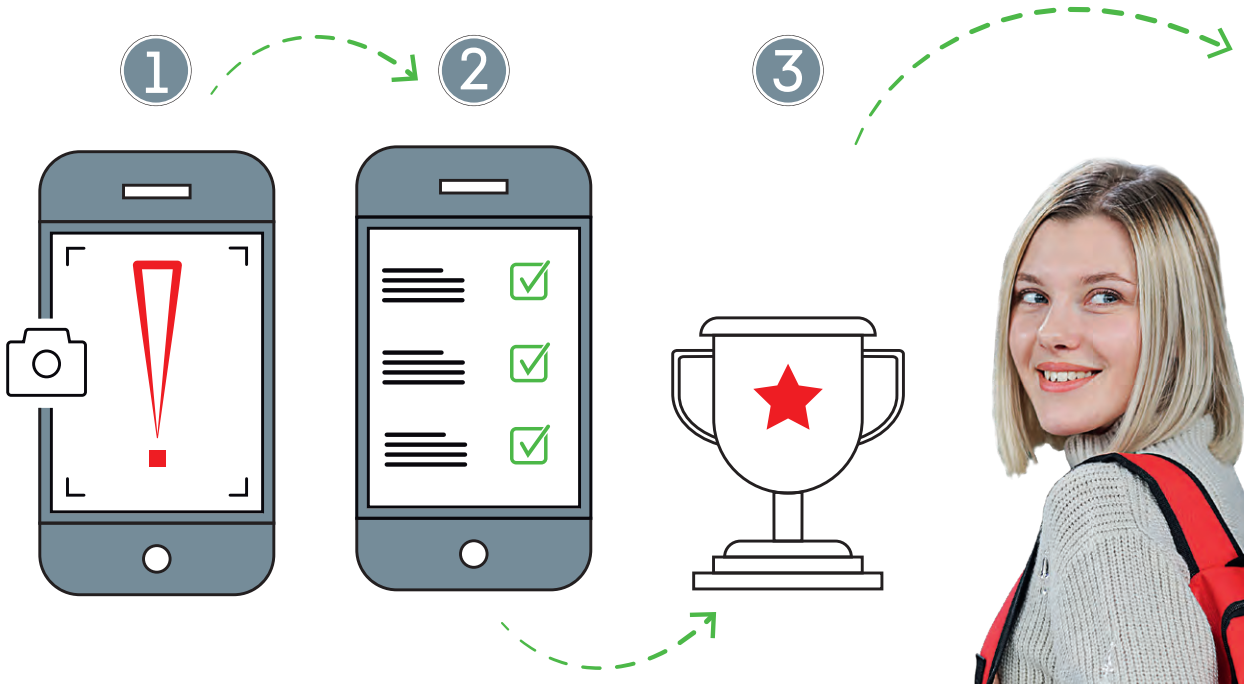
Сотрудники Металлоинвеста, которые находят на родных предприятиях риски, теперь получают не только моральное удовлетворение. С апреля нынешнего года за обнаруженные опасности можно получать в награду полезные и современные вещи.

Многие сотрудники компании уже неплохо освоили вкладку «ОТиПБ» мобильного приложения Металлоинвеста: именно здесь можно занести в общую базу обнаруженную опасность в ходе «охоты на риски». За несколько месяцев самые деятельные охотники накопили по несколько десятков призовых баллов. Они первыми получили своеобразный «бонус»: смогли воспользоваться возможностями Сервис-Маркета — электронного ресурса, на котором сотрудники могут обменять виртуальные баллы на реальные подарки.

Кто может получить подарок? Любой работник Металлоинвеста, независимо от должности или специальности. Сервис-Маркет устроен максимально просто и работает буквально в одно касание. Обнаружив риск, нужно сфотографировать его и поделиться фотографией в приложении «ОТиПБ». Когда специалист по управлению рисками подтвердит реальность обнаруженной проблемы, вам засчитают один балл в Сервис-Маркете. Важный нюанс: чем больше вы будете думать о рисках и целенаправленнее их искать, тем быстрее наберёте баллы.

Организаторы проекта постарались, чтобы сувенирная продукция была максимально прикладной и полезной. Какому человеку не понравится красивая и качественная футболка (тем более, если её украшает логотип компании) или добротная поясная сумка? Зонт пригодится в непогоду, а пауэрбанк не оставит ваши гаджеты без энергии в командировке или на природе. Чем больше баллов на счету у охотника — тем функциональнее подарок, который можно получить.

Заслуженный приз даст вам не только повод для внутренней гордости. Подарок удачливому охотнику вручают публично — на комитете по ОТиПБ структурного подразделения или управляющего директора либо на каскадном совещании.



▲ *Сначала пользователь заносит опасности через приложение «Охота на риски». Затем ему начисляют баллы, а потом он может потратить эти «накопления» на подарки из Сервис-Маркета*

Посчитаем?

Сколько баллов нужно, чтобы получить подарок за риски:

- футболка — 15;
- поясная сумка — 25;
- термокружка — 35;
- рюкзак — 45;
- пауэрбанк — 45;
- сумка для ноутбука — 55;
- зонт — 70.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Что думают о новом сервисе на предприятиях

Владислав Семенихин, агломератчик 6 разряда фабрики окомкования и металлизации ОЭМК:

Риски, с которыми мы сталкиваемся, связаны в основном с просыпанием окатышей и подтеканием масла. Отсюда высокая вероятность поскользнуться. А недавно я обнаружил излом сварного шва на решётке настила: она вполне могла сместиться под ногами. Опасность устранили в тот же день. В этом году я набрал в приложении 152 балла и подал две заявки на Маркете. Первая — это зонт: я как раз предпочитаю такую конструкцию, она хорошо защищает от дождя. У меня зонт есть, а новый я подарил жене. И ещё заказал термокружку. Обычная быстро остывает, а в этой заварил на работе чай или кофе — и она держит температуру.

Анастасия Кривонос, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности ОЭМК:

В процессе работы риски я вижу постоянно — и на ежедневных обходах в нашем управлении по производству запасных частей, и в целом на комбинате. В основном речь идёт о спотыкании работников — таких опасностей выявляем очень много. И чем больше их найдём, тем безопаснее будет наш общий труд.
Думаю, появление Маркета отлично мотивирует коллег к этой работе. Лично я уже потратила «накопления» на пауэрбанк и футболку. Буду ещё копить баллы: они обязательно пригодятся!

Никита Чубунов, ведущий специалист производственного отдела рудоуправления Михайловского ГОКа:

Риски я ищу в карьере рудоуправления. Например, у нас на перегрузочных пунктах есть очень крутые спуски, которые затрудняли доступ к экскаваторам машинистам и их помощникам. С руководителем мы прорабатываем возможность сделать для них отдельный, более безопасный вход.
Я «принёс» 26 рисков, получил столько же баллов и заказал поясную сумку. Уже запланировал, на что буду копить дальше. Сам Маркет устроен удобно и понятно. По моим наблюдениям, его всё больше начинают осваивать рабочие: на последней охоте за рисками они неплохо себя проявили.

Ирина Воскобойникова, специалист управления производства запасных частей Михайловского ГОКа:

На территории УПЗЧ риски в основном связаны с ушибами, спотыканиями: где-то выступает или торчит элемент конструкции, что-то нужно обрезать или устранить. Я пока заработала 15 баллов и смогла приобрести футболку.
Формат нашего приложения современный, маркетами сейчас пользуются многие. Наблюдаю за коллегами: у них появляется азарт в поиске рисков. Люди смотрят, сколько у них баллов, что можно прибрести, делятся впечатлениями от заказов. Благодаря Маркету охота на риски становится интереснее и превращается даже в соревнование.

Александр Хмельницкий, начальник участка по ремонтам оборудования на обогатительной фабрике ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа:

Участок у нас большой, раскинут на три фабрики. У нас есть рабочая группа, определены сектора, в которых по графику выявляем опасности. Независимо от этой работы при обходе рабочих мест заношу на портал найденные риски разрушения, поражения электрическим током, спотыкания и так далее.
Эта работа командная, мы всё больше привлекаем к ней и мастеров, и рабочих. У меня тоже получилось накопить баллы. Заказал за них пауэрбанки, подарил жене и детям.

Андрей Мартынов, начальник участка подготовки производства управления по производству запасных частей Лебединского ГОКа:

Наши риски связаны с работой подъёмных механизмов, складированием грузов. Приложение установили все сотрудники. Пока его используют по преимуществу мастера, но подтягиваем и рабочих. Стараемся не только выявить риски, но и устранить первопричину их появления.
Я и сам стараюсь задавать в этом тон и быть примером. На накопленные 30 баллов я приобрёл две футболки с логотипом компании, с удовольствием подарил их родственникам.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Битва бульдозеров

Лебединцы приняли участие в Международном чемпионате операторов техники CHETRA PRO

Команда лебединцев — Сергей Селиверстов и Роман Саженский

Юлия Матвейшина, Наталья Хаустова
Фото компании «ЧЕТРА»

Соревнование в Новочебоксарске собрало 46 команд из России, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана. Лебединский ГОК представляли машинисты бульдозера АТУ Сергей Селиверстов и Роман Саженский.

Олимпиада для профи

Для машинистов этот чемпионат — как олимпиада для спортсменов. Даже названия испытаний говорят сами за себя: «слалом», «толкание ядра», «бильярд». Попасть в баскетбольную корзину, сбить футбольный мяч, пройти лабиринт — эти задания участники выполняли с помощью... бульдозера! Заезды проходили на бульдозерах ЧЕТРА Т11 и Т40.

Два дня испытаний — две разные трассы. Первая — для Кубка CHETRA PRO, вторая — для участников всероссийского конкурса «Лучший по профессии», который проходит при поддержке Минтруда.

Непогоде наперекор

Сергею Селиверстову привычнее управлять «Катерпиллером». Основную работу он проводит на хвостохранилище, дробильно-сортировочной фабрике и отвалах. Бывает, отправляют в карьер на другой бульдозер — ЧЕТРА Т35. Ежедневные смены на комбинате — и есть подготовка к соревнованиям. Задания на чемпионате были непростыми, а погода добавляла экстрима, например, во время парных заездов:

— Погодные условия нас подвели: как раз перед выступлением пошёл сильный дождь. А до этого пыль была. Видимость очень плохая, — вспоминает Сергей, управлявший более «лёгким» бульдозером ЧЕТРА Т11. — Самое сложное — мячи сбить со стоек. Толкаешь мячик, смотришь — стойка начинает шататься, боишься, что упадёт.

У Романа Саженского из кабины бульдозера ЧЕТРА Т40 — свой взгляд на испытание:

— Я же участвовал в CHETRA PRO в 2021 году. Но тогда выступал в личном зачёте. В парном заезде ответственность выше: переживал не только за себя, но и за напарника, боковым зрением наблюдал за ним. Сильно волновался на первом элементе, и, когда проходил лабиринт, уронил шарик. Следующие задания выполнил хорошо, но в финал мы не вышли.

100 человек собрал в этом году чемпионат CHETRA PRO.

Задвинуть спичечный коробок рыхлителем — слабо?

С джойстика на клавиши

На комбинате ребята работают на машинах с механическим управлением. На соревнованиях сели на бульдозеры с электронным. Маневрировать техникой с помощью клавиш, а не джойстика, непривычно. На результате это, конечно, сказалось. В парном заезде CHETRA PRO лебединцы заняли 35-е место из 49.

Сергей Селиверстов участвовал и в федеральном конкурсе «Лучший по профессии». Он стал девятым из 14-ти участников. В призёрах — коллеги, которые ежедневно работают на таких же бульдозерах с электронным управлением.

— Думаю, на следующий год, если получится приехать, покажу лучший результат, — уверен Сергей.

Столкнуть мячик и не сбить стойку под силу только опытным машинистам бульдозера

ЛИЧНОСТЬ

Человек-эпоха

8 июля отметил день рождения человек, который во многом предопределил сегодняшний день комбината. Сотрудники Лебединского ГОКа поздравили с 83-летием Анатолия Тимофеевича Калашникова.

Эпоха — в широком понимании — это период, выделяемый по каким-нибудь характерным событиям и явлениям. Для Лебединского ГОКа таким явлением стал Анатолий Калашников. Его прозорливый ум и управленческая смелость обусловили нынешние лидерские позиции комбината в отечественной и мировой металлургии.

Он пришёл на комбинат в 1980-м. За полтора десятка лет, в которых спрессованы застой, перестройка, кризис, распад огромной страны и появление нового государства, Анатолий Тимофеевич не только не дал комбинату утонуть в пучине политических коллизий и экономических кульбитов, но вывел свой флагман к новым горизонтам.

В 90-е надо было сохранить производство и коллектив — в буквальном смысле одеть-обуть и накормить работников. Старшее поколение губкинцев и сегодня помнит вкус сыра и колбас, картофельных чипсов и яблочного сока, которые не по профилю, а по насущной необходимости стали производить на комбинате. Многие помнят и новогодние подарки с австрийским шоколадом: во время жёсткого дефицита по всей стране это было настоящим волшебством!

Директор-производственник даже в самое непростое время искал пути развития не только предприятия — целой отрасли. Технология прямого восстановления железа для кого-то выглядела недостижимой мечтой. А для прагматика Калашникова — реальным проектом выпуска ГБЖ, тем самым петровским окном в Европу.

Многое, что планировал директор-новатор, стало былью. Последователи продолжают развивать идеи Калашникова, а он с удовольствием продолжает делиться советом и опытом. Это особенно важно сегодня, когда время вновь проверяет всех нас на прочность. Спасибо, что вы рядом, наш человек-эпоха!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ильдар Искаков,
управляющий директор Лебединского ГОКа

В нашей стране и далеко за её рубежами известно и уважаемо имя Анатолия Тимофеевича Калашникова. Он сделал Лебединский ГОК таким сильным и знаменитым силой своей мысли, своих талантов, реализовал в нём всё, о чем другие металлурги не смели тогда и мечтать. Он отец лебединского горячебрикетированного железа. Живая легенда! Я очень горжусь тем, что сегодня работаю и общаюсь с ним лично. Желаю Анатолию Тимофеевичу железного здоровья, идейного вдохновения на долгие-долгие годы.

Анна Грешило
Фото Марии Соколовой

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые лебединцы, с Днём металлурга!

Это главный праздник всех работников компании «Металлоинвест», профессионалов сотен различных профессий.

Лебединский ГОК — предприятие, где из руды создают незаменимое металлургическое сырьё — концентрат, окатыши и ГБЖ. Здесь рождается железо, которое в печах и на прокатных станах превращается в российскую сталь. Эта сталь строит мосты, автомобили и здания. И нет в мире другой надёжной альтернативы железу!

Ваша работа — дело сильных и смелых людей, людей-созидателей. Вы разделяете самые сложные вызовы, которые ставит перед нами современный мир и ежесменно достойно решаете поставленные задачи.

Металлургия — во все времена будет основой развития нашей страны. Уже сегодня мы создаём основу для новых, экологически чистых, процессов производства стали.

Я желаю вам верить в себя и свои таланты, сохранять верность качеству и делу своей жизни. Крепкого здоровья, оптимизма, позитивной энергии. Мира, радости и благополучия вам и вашим семьям.

Ильдар Искаков,
управляющий директор Лебединского ГОКа

Уважаемые горняки, работники предприятий металлургической отрасли, ветераны КМА!

Примите искренние поздравления с Днём металлурга!

Его практически в каждой семье отмечают губкинцы, которые по праву считают себя создателями уникального горнорудного комплекса: первенец Курской магнитной аномалии комбинат «КМАруда», Лебединский горно-обогатительный комбинат, вспомогательные и обслуживающие предприятия и организации.

Ваши высокий профессионализм, творческое и ответственное отношение к делу, корпоративный дух, трудовые традиции позволяют добиваться высоких результатов и выводить производственные процессы на новый уровень.

Глубокая признательность ветеранам отрасли, всем, кто стоял у истоков становления и развития горно-металлургического комплекса, кто продолжает своим трудом укреплять его позиции.

Желаем всем вам крепкого здоровья, успехов в созидательном труде, покорения новых вершин!

Михаил Лобазнов,
глава администрации Губкинского городского округа

Галина Колесникова,
председатель Совета депутатов Губкинского городского округа

КРУПНЫЙ ПЛАН

Главный связующий

Почему агломератчик Виталий Ворфоломеев из горняка переквалифицировался в металлурга

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

«Профессия позволяет совмещать задачи руководителя и рабочего. Вот с машинистом окомкователя решаем, как компенсировать повышенную влажность шихты. А через несколько минут могу уже вместе со слесарями на каком-нибудь узле ремонтируемого оборудования гайки крутить. Хороший баланс умственной и физической работы».

На сменном обходе Виталий Ворфоломеев по изменению гула может понять, что редуктор одного из агрегатов обжиговой машины работает не так, как раньше. Наблюдая за вращением чашевых окомкователей, сразу замечает, стоит ли убавить или усилить обороты. Одного взгляда на монитор в операторской участка ему достаточно, чтобы разобраться в обилии данных и понять, насколько хорошо идёт технологический процесс.

Видеть и понимать все эти детали для агломератчика важно. Именно он отвечает за выпуск продукции с точно заданными параметрами по химическому составу и физическим свойствам, а также за исправность систем окомкования и обжига.

Из горняков — в металлурги

По совету отца Виталий решил посвятить себя профессии бурильщика. Парнишка поступил в лицей и освоил эту науку. Но к моменту трудоустройства на Лебединском ГОКе все вакансии уже были заняты. Зато рабочие руки были нужны на фабрике окомкования. Здесь даже организовали учебные курсы для тех, кто хотел освоить это направление производства. Паренёк не стал дожидаться свободных мест в горнодобывающем секторе комбината и решил переквалифицироваться в металлурги. Начинал машинистом конвейера. Через год стал управлять чашевым окомкователем. Заодно попал «под крыло» одного из асов производства.

— Моим наставником стал Александр Петрович Лукин — машинист пятого разряда, самый опытный специалист, который на тот момент проработал в цехе дольше всех. Благодаря ему я освоил и механическую часть оборудования, и детали процесса формирования окатышей, — рассказывает Виталий. — И очень хорошо, что был такой учитель. Почему? Агломератчиком нужно вырасти, а сделать это можно только изучив технологию от и до. Мне повезло: после попробовал себя ещё и в роли горнового, потом агломератчика пятого разряда. Впоследствии дорос до шестого.

Курировать от и до

— Я курирую не только стадию обжига окатышей, — рассказывает Виталий. — Отслеживаю все этапы, начиная с загрузки шихты в бункера первой и второй машины. Вместе с коллегами смотрю, что там по сырью: какой процент влажности, содержания серы и кремния. Сразу прикидываем, как будем компенсировать избыток или недостаток чего-то, как регулировать нагрузку на оборудование, чтобы обеспечить выполнение плана.

На окомковании он наблюдает за тем, чтобы окатыши формировались нужных размеров и прочности. Вместе с машинистом корректирует, если что-то не так. На обжиге оператор помогает ему проследить за правильной укладкой слоя, температурным режимом, подачей газа и воздуха, расходом энергоресурсов, работой горелок...

— И, конечно, я всегда проверяю готовую продукцию, — говорит Ворфоломеев.

Важное партнёрство

Ему помогает сплочённая команда из 14 человек. Среди них — машинисты конвейеров и окомкователей, операторы пульта управления, горновые и агломератчики пятого разряда. Сам же Виталий — основной помощник мастера.

— Он у нас самый лучший! — говорит оператор пульта управления Елена Лазарева. — В течение смены осматривает всё оборудование. Если на каком-то участке неполадки — Виталий уже там: разбирается в причинах и помогает устранять. Общаться с ним легко. И есть чему поучиться.

Накануне профессионального праздника Ворфоломеева отметили благодарностью областного министерства экономического развития и промышленности.

— Это показатель, что руководители замечают твой труд. Но, поверьте, ещё приятнее заканчивать рабочую смену, понимая: всё прошло гладко, без поломок и травм. И мы выпустили отличные партии окатышей, — считает агломератчик 6 разряда.

▲ *Курировать технологический процесс агломератчику помогает сплочённая команда коллег. В их числе — оператор пульта управления Елена Лазарева*

ЛУЧШИЕ

464
сотрудника Лебединского ГОКа
в честь Дня металлурга получили награды различного достоинства.

Всю эту неделю на комбинате царила праздничная атмосфера: с Днём металлурга работников поздравляли руководители подразделений и управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Искаков.

Добрые слова и пожелания, заслуженные награды, поддержка коллег, музыкальные подарки творческих коллективов — передовикам предприятия.

КОМПАНИЯ – ЭТО ЛЮДИ

За добросовестный труд

В канун профессионального праздника высокие трудовые достижения работников Лебединского ГОКа отмечены ведомственными наградами

Почётная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Акиньшин Павел Ильич,
водитель автомобиля (легкового, осуществляющий доставку персонала), управление грузопассажирских перевозок;
Воронов Владимир Владимирович,
начальник отдела, управление по производству запасных частей;
Долотов Алексей Иванович,
машинист электровоза, управление железнодорожного транспорта;
Косарев Игорь Николаевич,
грохотчик-шуровщик, фабрика окомкования;
Ледовских Максим Сергеевич,
начальник цеха, обогатительная фабрика;
Лексин Василий Викторович,
слесарь-ремонтник, занятый на поверхности шахты, дренажная шахта;
Надеин Игорь Анатольевич,
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, завод горячебрикетированного железа;
Обрезанов Александр Иванович,
электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, занятый полный рабочий день на подземных работах, дренажная шахта;
Сизых Сергей Николаевич,
электрогазосварщик (занятый на резке и ручной сварке), автотракторное управление;
Сумин Алексей Владимирович,
машинист экскаватора, занятый в технологическом процессе и на шламовых и породных системах, обогатительная фабрика;
Сушков Иван Ильич,
дробильщик, дробильно-сортировочная фабрика;
Толстопятов Олег Викторович,
главный инженер, управление железнодорожного транспорта;
Шарипов Эмиль Минирович,
слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, энергоцентр;
Шелякин Владимир Владимирович,
слесарь по ремонту автомобилей, управление грузопассажирских перевозок;
Щуров Владимир Михайлович,
ведущий специалист по надёжности, рудоуправление.

Звание «Почётный горняк»

Булгаков Василий Александрович,
электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, управление по ремонту механического и электроэнергетического оборудования;
Воротынцев Игорь Михайлович,
машинист электровоза (бригадир), управление железнодорожного транспорта;
Дробышев Алексей Анатольевич,
начальник отдела — главный метролог, управление технического контроля;
Есяев Сергей Алексеевич,
машинист экскаватора (в карьере), рудоуправление;
Москвичев Сергей Петрович,
начальник участка, геолого-маркшейдерское управление;
Несмелов Геннадий Николаевич,
контролёр технического состояния автомототранспортных средств, автотракторное управление;
Присухин Вячеслав Николаевич,
регулировщик хвостового хозяйства, обогатительная фабрика;
Ситенко Пётр Владимирович,
водитель автомобиля (занятый на перевозке и зарядке скважин ВМ в карьере), буровзрывное управление;
Чихирев Геннадий Николаевич,
слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания, управление железнодорожного транспорта.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Надёжная команда и приятные мелочи

О работе и о том, что помогает добиваться успехов, рассказали лебединцы, получившие награды к профессиональному празднику.

Жанна Авилова,
оператор пульта управления фабрики окомкования, отмечена благодарностью министерства экономического развития и промышленности Белгородской области:

На фабрику окомкования перевелась с ДСФ 13 лет назад. С пульта управления веду технологический процесс сортировки и отгрузки окатышей. Сначала было страшно, ведь от моих действий зависит перемещение продукта на завод горячебрикетированного железа, складирование и отправка внешним потребителям. Сейчас справиться с волнением помогают опыт и надёжная бригада. От одного человека мало что зависит, а вместе мы обеспечиваем стабильность участка и всей фабрики. Настроиться на смену помогает ежедневный ритуал — кружка кофе перед работой даёт собраться с мыслями.

Дмитрий Чернов,
электрик участка обогатительной фабрики, отмечен благодарностью Лебединского ГОКа:

Я пришёл на фабрику 15 лет назад дежурным электромонтёром. Благодаря наставникам, опытным коллегам постепенно поднялся до нынешнего уровня. Уже два года занимаю должность электрика участка по ремонту и обслуживанию электроэнергетического оборудования: отвечаю за устранение неисправностей и поддерживаю в рабочем состоянии мельницы, насосы, отопительные агрегаты и прочее. Теперь основным рабочим инструментом стали не пассатижи и индикатор для проверки напряжения, а шариковая ручка. С её помощью теперь и работаю, в том числе выписываю наряд-задания.

Ксения Кандабарова,
машинист конвейера обогатительной фабрики, отмечена благодарностью Лебединского ГОКа:

Проходила здесь практику, а два года назад стала работницей комбината. Стаж пока небольшой, но уже могу похвастаться успехами в профессии. В этом заслуга непосредственного начальника — Сергея Юрьевича Сидашова. На первых порах он показал и рассказал, что и как делать. И сегодня обращаюсь к нему за советом.
Я отвечаю за то, чтобы конвейеры работали исправно и руда двигалась без перебоев. Каждая смена начинается одинаково: после раскомандировки обхожу оборудование, которое занимает половину третьего цеха. Осмотры необходимы, чтобы исключить неприятные сюрпризы. В обед обязательно покупаю ланч-бокс с едой от наших поваров. Вкусный перекус поднимает настроение и даёт силы на вторую часть смены.

Юрий Омельченко,
слесарь-ремонтник фабрики окомкования, отмечен благодарностью Лебединского ГОКа:

Уже шесть лет обслуживаю и ремонтирую газовое оборудование, насосы, отопительную систему и прочие агрегаты фабрики окомкования. Самое главное, чего я добился, — обрёл надёжный коллектив. Могу положиться на каждого из них: в трудную минуту они помогут и не подведут. Даже шутки, которые периодически отпускаем, и пожелания удачной смены помогают в работе.
Я впервые получил награду от предприятия, благодарен за доверие. Вдвойне приятно, что в этот момент коллеги пришли порадоваться за меня и поздравить.

Подготовила Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

Отпуск без забот

Почему семью Червоткиных впечатлил отдых по путёвке от Лебединского ГОКа

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова и из семейного архива Червоткиных

▲ *Тимофей Червоткин считает, что отдыхать всей семьёй гораздо веселее и интереснее, чем в одиночку*

Диана Червоткина,
14 лет:

Больше всего понравилась экскурсия в Свирское ущелье и то, что в водопаде можно купаться. Мы с сестрой и братьями брызгались от души! А ещё там не однообразный маршрут: тропа пролегает то по камням, то по специальным мостикам, по лесу. А в самом санатории запомнилась вкусная еда и жемчужные ванны: садишься в ванну, и минифонтанчики делают гидромассаж.

Семья машиниста экскаватора дробильно-сортировочной фабрики Лебединского ГОКа Тимофея Червоткина отлично отдохнула в санатории в посёлке Лазаревское. Путёвку в Краснодарский край многодетной чете предоставил комбинат.

— Раньше я всегда ездил в отпуск по направлению от предприятия один. С родными, конечно, куда интереснее и веселее, — считает глава семьи. — Практически сразу согласились, когда нам предложили путёвку. Тем более что руководство пошло навстречу и предоставило возможность взять четверых детей с собой.

Полный комфорт

Отпуск вышел максимально расслабленным и беззаботным: уютные комнаты, столовая с вкусной едой — в десятке метров от номера, бассейн с тёплой морской водой, много развлечений. А ещё — комплекс оздоровительных процедур: массажи, лечебные грязи и ванны, лазеротерапия, кислородные коктейли и фиточаи. У санатория два пляжа: один всего в 10 минутах ходьбы, до второго — 10 минут на маршрутке, которая бесплатно курсирует от санатория к пляжу и обратно.

— Мы не думали о поиске жилья, о том, что приготовить или где пообедать, как при поездке «дикарями», — добавляет Ольга, супруга Тимофея. — Нам даже половина взятых с собой вещей не пригодилась. На пляже для каждого выделяли отдельный лежак, полотенце и зонтик — очень удобно! В июне вода в море была немного прохладной, так что дети по полдня плескались в бассейне.

Интересный маршрут

В Лазаревском семья оценила размеры санаторного парка с его пальмами, папоротниками, магнолиями и другими экзотическими растениями. Червоткины не упустили шанс отправиться на экскурсию. Тем более что заинтересовавшее их Свирское ущелье находится всего в десяти минутах езды от санатория.

— Подъём в гору по каменистой тропе осиливают не все взрослые. Расстояние — километров девять в общей сложности, — рассказывает Тимофей Червоткин. — По пути есть несколько полноводных водопадов с купелями, в которые можно окунуться. В нижних вода тёплая, ближе к вершине — почти ключевая. Всем, кто захочет посмотреть, советую взять спортивный костюм, купальник, удобную обувь и питьевую воду. Лучше приезжать рано утром: мало людей и не так жарко.

Ангелина Червоткина,
10 лет:

Люблю плавать, поэтому почти всё время проводила в бассейне. Каждый день у нас была водная гимнастика с инструктором. И игры на воде. И ещё понравилось, что в столовой всегда давали фрукты и булочки!

80 семей
отдохнут по путёвкам от Лебединского ГОКа на курортах Краснодарского края с мая по сентябрь.

▲ *Свирское ущелье: путь к водопадам*

▲ *Каждому, даже самому маленькому, отдыхающему в санатории предоставляли на пляже удобный лежак и зонтик*

▲ *Морская вода в июне была прохладной. Выручил тёплый бассейн!*

Большая экономия

Все десять дней отпуска Червоткины предпочитали неспешные прогулки и почти не покидали территорию санатория. А зачем, если и здесь всё есть? В том числе развлекательная программа: киносеансы, музыкальные вечера, пенные дискотеки. А четырёхлетнему Марку особенно понравился детский игровой городок.

— Семейная путёвка от комбината — большое подспорье в плане экономии средств. Я отдохнул бесплатно, плюс получил большую компенсацию стоимости для близких: по сути супруга и дети съездили на море по цене одной путёвки! — говорит лебединец.

О программе «Семейный отдых»

С 1 января 2023 года на комбинате действует новое Положение о мерах социальной поддержки работников и членов их семей. В программе поменяли многое. В частности, разделили путёвки по двум направлениям — на санаторно-курортное лечение и отдых. Второй тип путёвок даёт возможность провести 10 дней на Черноморском побережье, но не в одиночку или с одним из детей, а всей семьёй. При этом для сотрудника отдых полностью бесплатный, супруг или супруга может поехать за 50 % стоимости путёвки, а каждый из ребятишек — за 10 %. В Металлоинвесте этот проект — пилотный: пока что услугой могут воспользоваться только сотрудники Лебединского ГОКа.

ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Любовь, дети и… работа

Что объединяет семьи сотрудников комбината

Мы попросили лебединские семейные пары рассказать, как удалось выстроить и сохранить крепкие отношения и какую роль в их судьбе сыграл комбинат.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова
и из семейного архива Козловых и Курчиных

Дарья и Иван Князевы, в браке 4 года:

— Моя жизнь с 14 лет связана с Ваней: сначала общались в одной компании. Ближе к 18 годам стали встречаться. Потом учились в Губкинском горно-политехническом колледже на одном факультете, только он на год старше. Теперь работаем в одну смену, — рассказывает весовщик ДСФ Дарья Князева.

Они всё время вместе: дома, на отдыхе, по дороге на фабрику. Даже во время смены муж не забывает узнать, как дела.

— Стараюсь окружить её заботой и дома, и на работе. Периодически забегаю, чтобы помочь, или приношу из буфета любимые сосиски в тесте, — смеётся Иван Князев, дробильщик ДСФ. — Мы с юности не расстаёмся: даже когда служил в армии, каждый день были на связи. Впрочем, иной раз мне нужно побыть одному. Даша с пониманием относится, когда я прыгаю в машину и один еду кататься.

История праздника

Гуляния в честь святых Петра и Февронии зародились в Муроме Владимирской области, где с начала двухтысячных православные верующие почитали пару, которая олицетворяет оплот семейного идеала. В 2008 году День семьи, любви и верности впервые отметила вся страна. С тех пор каждый год 8 июля супруги поздравляют друг друга и обмениваются ромашками.

Считаю, что взаимопонимание и полное доверие — залог счастливой жизни. На этом и держится семья.

Даша с мужем согласна:

— Взаимная любовь, понимание, поддержка — основа нашего союза. Могу положиться на Ваню во всём. С ним настолько комфортно и спокойно, что не чувствую переизбытка в общении. Друзья удивляются, а мы и в гараж ходим вместе: ремонтируем машину или прибираемся. Даже ужины готовим вдвоём, а в процессе делимся новостями о работе. Кстати, благодаря комбинату сбылась наша мечта: в 2021 году по семейной путёвке Металлоинвеста впервые побывали на море.

Владимир и Олеся Козловы, в браке 8 лет, воспитывают двоих сыновей:

— Десять лет назад на раскомандировке в цехе увидел рыжеволосую длинноногую красавицу. Но подойти тогда не решился. Нашёл в соцсетях. Там начали общаться. Через два года сыграли свадьбу, — излагает свою версию знакомства машинист тепловоза УЖДТ Владимир Козлов.

— Удивилась, когда Владимир написал в соцсетях. На следующей раскомандировке присмотрелась — понравился, — улыбается супруга.

Молодожёны работали в одну смену: она — приёмосдатчиком на станции, он — помощником машиниста. В течение дня встреч у них не было. Но Владимир старался сделать Олесе приятное.

— Он умеет удивить. Ещё в начале отношений делал небольшие сюрпризы: то сладенькое через другие тепловозы передаст, то в коридоре подарочек спрячет и скажет, где искать. Сейчас работаем в разные смены, но он такой же романтик: цветы без повода дарит, с ночной смены встречает на остановке со стаканчиком кофе! Такие мелочи, наверное, и помогают нашей семье жить в любви и гармонии. Я стараюсь поддержать, выслушать. Проблемы решаем только вместе.

Отношения сплачивают и совместные путешествия — к морю, в другой город или на базу отдыха. А дни рождения Козловы отмечают в кругу родных в доме родителей Олеси.

— Непременно готовим мясо на мангале к праздничному столу, — рассказывает Владимир.

— А какой плов он на костре готовит! — восклицает Олеся.

Муж тут же восхищается кулинарными талантами жены:

— Больше всего по душе свекольник в Олесином исполнении.

Лариса и Олег Курчины, в браке 39 лет, вырастили дочь:

— С Олегом познакомились в школьном лагере. Мне тогда было 15 лет, ему 17, — вспоминает пенсионер управления подбора и развития персонала Лариса Курчина. — Потом на несколько лет разъехались по разным городам учиться. Вернувшись в Губкин, поженились. Наша жизнь «крутилась» вокруг Лебединского ГОКа, где мы работали вплоть до пенсии. Разговоры за кружкой чая или праздничным столом — о производстве. Работа на одном предприятии давала общие темы, интересы. Даже не представляю, как живут люди из разных сфер.

— Да, нас объединяют любовь, общие ценности, отдых и даже работа, — поддерживает супругу Олег Курчин, ныне пенсионер энергоцентра.

Курчины с удовольствием участвовали в экскурсионных турах, которые организовывал комбинат. На машине ездили по области и знакомились с новыми местами. Увлекались спортом (кстати, Лариса и сегодня в отличной форме благодаря тренировкам в клубе «Железный запас»). А когда вышли на пенсию, вплотную занялись огородом.

— На уход за огурцами, помидорами и виноградом уходит всё свободное время. Если честно, хочу, чтобы супруга уделяла побольше времени мне, — шутит Олег, а потом серьёзно продолжает: — Позади почти сорок лет совместной жизни. И все эти годы я точно знаю: семья — надёжный тыл от невзгод.

КУЛЬТУРА

Театр имени Моссовета представил в Губкине комедию «Игроки» по одноимённому произведению русского классика Николая Гоголя. Организатором гастролей выступил Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

Зрители наслаждались красотой гоголевского слога, которую девять актёров то и дело дополняли нелепыми фразами из современных реалий. Зал смеялся. Аплодировал. И вновь смеялся. Как легко мастер пера описал эту историю и как красиво её сыграли молодые актёры «Моссовета»!

— Знаете, несмотря на то, что это произведение XIX века, то, о чём в нём говорится, актуально и в наше время. Очень многих в нём можно узнать, — считает побывавшая на спектакле Екатерина Дорохина, ведущий специалист дирекции по ТОиР Лебединского ГОКа.

Фото Валерия Воронова

СОБЫТИЕ

Около 2 000 человек
из 13 регионов России вышли на дистанции 1, 5, 10 и 21 км.

Губкин в пятый раз встретил полумарафон ВСЕНАСПОРТ.рф. Сложная трасса и палящее солнце не помешали нашим атлетам добиться хороших результатов. Среди призёров — лебединцы. Наталья Абакумова из БВУ стала победительницей на полумарафонской дистанции в своей возрастной категории (30-39 лет).
А на дистанции 5 км в тройку лидеров участников 50-59 лет вошли директор «Лесной Сказки» Сергей Спасенков (2 место) и представитель энергоцентра комбината Сергей Коптев (3 место).

Вместе со всеми кросс бежали губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков, глава администрации Губкинского городского округа Михаил Лобазнов и управляющий директор ЛГОКа Ильдар Искаков.

— Компания «Металлоинвест» уделяет внимание не только социальному и культурному, но и спортивному развитию Белгородской области. Благодаря фонду «Искусство, наука и спорт» такие мероприятия становятся яркими, незабываемыми, долгожданными, — отметил Ильдар Искаков.

Фото ВСЕНАСПОРТ.рф.

СПАРТАКИАДА КОМБИНАТА

Без сюрпризов

Кто стал лидером лебединского волейбольного турнира

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Титул не отдали

Состязания по волейболу в зачёт XXXV спартакиады работников Лебединского ГОКа и дочерних обществ проходили с 19 по 30 июня. На площадке детско-юношеской спортивной школы № 3 в Губкине соревновались 12 сборных комбината — по шесть в двух подгруппах. Традиционно играли по круговой системе. Обычно такой формат предполагает интригу в борьбе за призы: всё решает общий набор очков каждой команды. Но в этот раз, по словам судей, обошлось без сюрпризов.

— В первой подгруппе лидеры прошлого года — команда Рудстроя — подтвердили чемпионский титул и вновь заняли первое место. Они показали себя даже лучше, чем в 2022-м: не только выиграли все пять матчей, но и не уступили ни одной партии соперникам, — отмечает главный судья соревнований, электрослесарь УРМЭО Дмитрий Иванов. — У них сильный сыгранный состав, который в этом году пополнил ещё один молодой талантливый игрок — Даниил Оверчук. Он выступает в том числе в составе губкинской сборной на областных волейбольных турнирах.

В претендентах на призовые места были также спортивные дружины рудоуправления, УЖДТ и управления комбината. Железнодорожники взяли серебро, а горняки — бронзу турнира.

▲ *Парни в красной форме — команда дирекции по ТОиР — обошли всех оппонентов без единого проигрыша!*

Хорошо сыгрались

Кто станет лучшим во второй подгруппе, было ясно практически с первых игр: команда дирекции по ТОиР уверенно шла к победе. Как и коллеги-строители, они не уступили оппонентам ни одной партии, ни одного матча. И это несмотря на то, что из-за расформирования ремонтных центров на комбинате поменялся и состав команды: часть игроков ушла в другие подразделения.

— У нас есть «костяк» из управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования. Это сильные, волевые ребята с отточенной техникой игры, выступающие за сборную комбината. Они пример для подражания, мотивируют остальных тянуться за собой, — говорит слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования РМУ Константин Сальников. — Мы хорошо сыгрались.

Обманчивая лёгкость

Самая зрелищная схватка в этой подгруппе произошла между кандидатами на серебро. Сборная фабрики окомкования и завода «Руслайм» боролась с тандемом управления грузопассажирских перевозок и дирекции по ПБ, ОТ и ОС.

Первая партия завершилась с перевесом в три очка в пользу окомкователей. В следующей вела сборная УГП и дирекции по ПБ, ОТ и ОС. В попытке наладить положение волейболистам ФОК пришлось взять три тайм-аута, но всё же весы удачи качнулись в сторону оппонента — 25:21. Исход битвы решила ещё одна, короткая партия. Здесь у окомкователей словно открылось второе дыхание: выиграли с двойным преимуществом — 15:7.

— Во второй партии, наверное, расслабились и почувствовали обманчивую лёгкость, — полагает капитан волейбольной сборной ФОК — Руслайм, мастер участка по ремонту энергетического оборудования фабрики окомкования Александр Перевалов. — По результатам всех встреч понимали, что ТОиР нам уже не обогнать, но рассчитывали на серебро. Поэтому собрались и достигли цели.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

Первая группа
1 место — Рудстрой
2 место — УЖДТ
3 место — рудоуправление

Лучшие игроки первой группы
Анастасия Усова (Рудстрой);
Алексей Чуев (управление комбината);
Руслан Усов (РУ);
Дмитрий Храпов (ОФ);
Сергей Алехин (УЖДТ);
Сергей Бежин (ЗГБЖ).

Вторая группа
1 место — дирекция по ТОиР
2 место — ФОК — Руслайм
3 место — УГП — дирекция по ПБ, ОТ и ОС

Лучшие игроки второй группы
Елена Соломко (ДСФ);
Дмитрий Иванов (УРМЭО);
Галина Дончан (ФОК);
Владимир Аношин (КМАрудоремонт);
Валерий Важенин (УГП);
Юрий Сурушкин (JSA Group).

КАНИКУЛЫ

«Мама, я хочу в айти!»

Как проводят каникулы воспитанники летнего лагеря

▲ *Квадрокоптеры: знать, как управлять*

О проекте

«Инженерное лето» — один из проектов-победителей грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом». Занятия и мастер-классы по современным цифровым технологиям призваны поддержать интерес детей к науке, а также повысить престиж инженерно-технических специальностей

Александра Сверчкова
Фото Александра Белашова

› 120 **детей** из четырёх IT-отрядов узнали много нового о цифровых технологиях во время смены «Инженерное лето».

Вторая смена в «Лесной сказке» — инженерная. Поэтому дни любознательных мальчишек и девчонок насыщены не только спортивными и развлекательными мероприятиями, но и IT-занятиями, включающими программирование и робототехнику. Будущие айтишники с интересом перенимают опыт преподавателей Университета МИСИС и Губкинского горнополитехнического колледжа, а также кружка робототехники центра цифрового образования «IT-куб» Станции юных техников и центра «Железно!».

В числе тех, кто побывал в «Лесной сказке», — и специалисты мобильного технопарка «Кванториум».

— Наша задача — сделать дополнительное образование доступным для детей из малых городов и сельской местности. Мы хотим создать среду, в которой ребята смогут получить знания, познакомить их с высокотехнологичным оборудованием, — отмечает методист «Кванториума» Александра Карпова.

▲ *Графический дизайн — это интересно!*

На мастер-классах по аэроквантуму, IT-квантуму и промдизайну ребятам рассказали об устройстве квадрокоптеров, обучили блочному программированию и работе с графическим планшетом.

— У меня был квадрокоптер, но однажды из-за непогоды он разбился. Уже после мастер-класса понял, что это произошло не только из-за сильного ветра, но и из-за не полностью заряженного аккумулятора. Мечтаю о новом «квадрике»: теперь таких ошибок я не совершу! — уверен ученик губкинской общеобразовательной школы Михаил Баталов.

14-летняя Дарья Зубкова, помимо общеобразовательной, учится и в художественной школе и планирует стать архитектором.

— Думаю, мне пригодятся навыки работы с графическим планшетом, — рассуждает она. — Проектировать дома сегодня можно и с помощью компьютерной графики.

Итогом профильной смены «Инженерное лето» стал одноимённый технофестиваль, на котором ребята представили свои IT-проекты.

Кстати

Не за горами третья тематическая смена — «Искусство вокруг нас». Познавательные каникулы продолжаются!

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Желаем счастья!

Администрация, профком, коллектив управления грузопассажирских перевозок поздравляют с юбилеями АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА ДУШКО, ОЛЕГА НИКОЛАЕВИЧА ЖДАНОВА, АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА КОПИНА!

Администрация, профком, коллектив управления железнодорожного транспорта поздравляют с юбилеями ОЛЬГУ ВИКТОРОВНУ БУЗДЫХАНОВУ, РОМАНА БОРИСОВИЧА ВОВКОТРУБА, ГЕННАДИЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА ЛАВРУХИНА, ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА ЧЕРНИКОВА!

Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления поздравляют с юбилеем СЕРГЕЯ ЕВГЕНЬЕВИЧА ЯЩЕНКО!

Администрация, профком, коллектив управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования поздравляют с юбилеями НАТАЛИЮ ИВАНОВНУ АЛЕКСАНДРОВУ, ГЕННАДИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ТАЛДЫКИНА!

Администрация, профком, коллектив управления технического контроля поздравляют с юбилеями АННУ АНАТОЛЬЕВНУ КИРЕЕВУ, ЕЛЕНУ ВЛАДИМИРОВНУ ЛЕДОВСКУЮ!

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «ТПО» требуются
на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- **кондитер-бригадир** (з/п от 38 000 руб.);
- **повара-бригадиры** (з/п от 38 000 руб.);
- **повара** (з/п от 36 000 руб.);
- **кассиры-контролёры** (з/п от 35 400 руб.);
- **кухонные рабочие** (з/п от 33 000 руб.);
- **грузчики-экспедиторы** (з/п от 45 000 руб.);

График работы — 2/2; 5/2.

8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

БУДЬ В КУРСЕ

Кубок Металлоинвеста — 2023

Прими участие в Летнем детском футбольном турнире среди дворовых команд!

КТО?

Сборные юношей и девочек, состязания пройдут по системе ФИФА в четырёх возрастных категориях:

- 1 группа — 2012–2014 г. р. (8-11 лет);
- 2 группа — 2010–2011 г. р. (12-13 лет);
- 3 группа — 2008–2009 г. р. (14-15 лет);
- 4 группа — 2006–2007 г. р. (16-17 лет).

ГДЕ И КОГДА?

На футбольных площадках общеобразовательных школ и стадионов. В Старом Осколе — с 29 июля по 2 сентября, в Губкине — с 30 июля по 16 сентября.

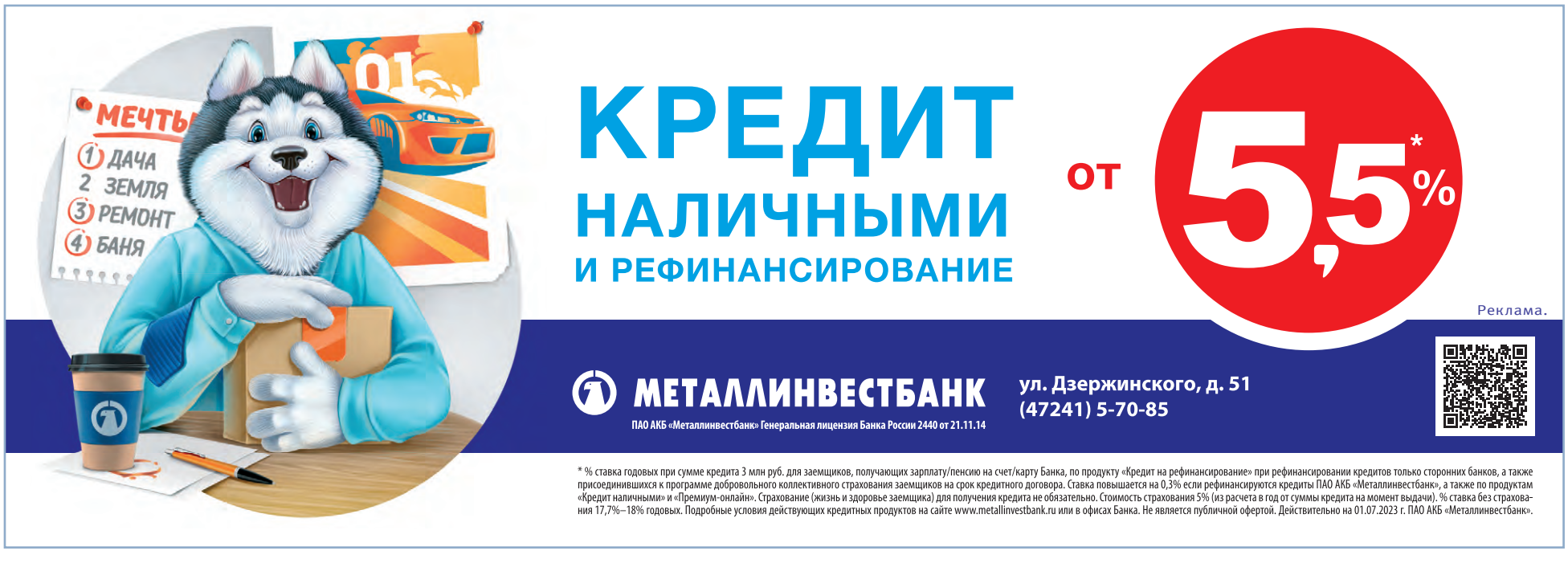
Финальные игры будут приурочены к празднованию Дня города, а победителей объявят на торжественных церемониях закрытия турнира.

КАК?

Чтобы принять участие, необходимо объединиться в команду до 15 человек, собрать пакет документов и пройти мандатную комиссию в указанные сроки:

- Старый Оскол — до 15 июля;
- Губкин — до 25 июля.

Подробнее о правилах участия и порядке подачи заявок — узнайте на официальном сайте проекта:



АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- **выправочно-подбивочно-рихтовочную машину ВПР-1200.** 1987 года выпуска. Цена (с НДС) — 6 855 100 руб.
- **автомобиль ГАЗ-27057** 2010 года выпуска. Цена (с НДС) — 127 330 руб.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

- **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса.** Подготовка к выступлению на сцене и в караоке (г. Старый Оскол). +7-915-572-17-80. 19 3-15
- **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 10 8-15

РЕМОНТ

- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г
- **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 27-Г

Реклама в газетах «Рабочая трибуна» и «Электросталь»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

- Администрация, профком, коллектив обогатительной фабрики глубоко скорбят по поводу смерти **Павловой Галины Фёдоровны** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.
- Администрация, профком, коллектив буровзрывного управления выражают искренние соболезнования Андрею Владимировичу Юндалову по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив ремонтно-механического управления обогатительной фабрики выражают искренние соболезнования Дмитрию Николаевичу Кривошееву по поводу смерти **мамы**.
- Администрация, профком, коллектив управления технического контроля выражают искренние соболезнования Анне Павловне Вислогузовой по поводу смерти **брата**.

Рабочая ТРИБУНА
14 июля № 14 (2348)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ №ТУ 31-00295 от 12.09.2016 г. выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: gazeta@mediacentr.org.
Главный редактор: Шишкина А. Н. 37-40-73.
Телефоны редакции: +7 (4725) 37-40-71, 37-40-75, 37-40-76.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12.
Подписано в печать 13.07.2023 г.
Цена — свободная. Заказ № 23-06660.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 14 090 экземпляров.
12+
Архив газеты:

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.